



Módulo Liderazgo

Desarrollar personas



El patrón obtendrá mejor trabajo de un aprendiz sin preparación que de un rebelde con habilidad.

Lo invitamos a subrayar los conceptos importantes que encuentre:

Desarrollar significa volverse gradualmente más lleno, más grande o mejor. Eso puede aplicarse a cualquier cosa, sea una persona, productos o actitudes. Como la vida es un proceso, todos estamos involucrados en el proceso del desarrollo físico, mental y espiritual. No nacemos desarrollados, pero nacemos con el potencial para desarrollarnos.

La mente del hombre es como una semilla. En cada semilla se encuentra un potencial de vida. Si la semilla está en un ambiente frío y seco, no se desarrolla, permanece dormida. Si ponemos la semilla en un ambiente cálido y húmedo, automáticamente crecerá y se desarrollará. Alcanzará su potencial total si el ambiente permanece correcto. Algo similar pasa con nosotros. Si el ambiente es el correcto, crecemos, maduramos, y producimos de acuerdo con nuestro potencial. Este principio obra en nuestra familia, nuestros negocios y en cualquier organización.

La buena voluntad de una persona es más valiosa que sus habilidades. Se necesita una porción de humildad para dejarse enseñar y se necesita mucha generosidad para acompañar a otros en su desarrollo.

Las personas más valiosas son las que están disponibles para ser siempre desarrolladas. Su actitud es muy diciente sobre lo que puede lograr y hasta donde puede llegar.

Las siguientes actitudes son necesarias cuando aplicamos el Principio del desarrollo de las personas:

- **Deseamos desarrollar nuestro propio potencial.** Con frecuencia, queremos cambiar a otros antes que a nosotros mismos.
- **Creamos una cultura, un ambiente en el cual ocurren las cosas.** Es el resultado final de toda nuestra influencia y de la enseñanza que damos a la gente.

Desarrollamos a nuestros hijos, empleados y nuestra sociedad dentro de un marco de valores.

Como padres, debemos preparar a nuestros hijos para el futuro. Gran parte de su futuro depende de nosotros. Como empleadores debemos desarrollar a las personas para que se adapten a nuestra organización, tomando en cuenta su futuro; como ciudadanos, aportamos principios y comportamientos correctos a nuestra sociedad.

Hay dos cosas que son de gran importancia para la vida de cualquier persona:

1. **El ambiente en que nació y fue criado.** No es de nuestra elección. Las manos que nos alimentaron, la actitud y la forma como nos trataron, las cosas que nos enseñaron, tienen mucho que ver, si manejamos la vida para el éxito o el fracaso. ¿Por qué? Porque somos como una materia prima que puede ser formada y moldeada en casi cualquier cosa. Los primeros ocho años de nuestras vidas pueden determinar mucho de nuestro futuro.
2. **El ambiente que escogemos para nosotros cuando somos adultos;** este ambiente es más importante que el anterior, porque somos responsables por nuestras decisiones. Si nuestro entorno durante la niñez fue bueno, nos apoyará en el desarrollo actual. Pero si fue un ambiente negativo y distorsionado que produjo malos hábitos, tenemos la oportunidad de aceptar o crear un nuevo entorno. De adultos, debemos seleccionar o crear el ambiente que deseamos. De esta manera vamos creando la persona que queremos ser. El ambiente tiene un poder determinante y marca hacia donde vamos a ir. Es como volver a nacer. Empezamos otra vez y tenemos por delante toda una vida nueva.

Pasos a Seguir

Pasos importantes para el resultado final de cualquier vida:

1. **Reconozcamos la voluntad antes que la habilidad.**

_____ ○ _____ ○ _____

El patrón obtendrá mejor trabajo de un aprendiz sin preparación que de un rebelde con habilidad.

Debemos desarrollar el carácter de la gente, su carácter moral, porque el carácter de un individuo es más poderoso que sus habilidades.

2. **Siempre debemos mantener una constante visión de algo que no somos.** Algo más grande de lo que somos, mejor de lo que somos, algo más maduro, personas con mejor carácter.
3. **Constantemente repasemos estos principios;** no importa la edad.
4. **Asumamos la responsabilidad de preparar a nuestros hijos** para el futuro, gran parte de él, depende de nosotros. Como empleadores, o jefes, debemos tener el deseo de desarrollar a las personas para que encajen en nuestras organizaciones, con su futuro en mente.
5. **Mirémonos al espejo y preguntémonos:** ¿Quién soy?, ¿A dónde voy?, ¿Qué va a pasar?, ¿Qué podemos hacer?
6. **Debemos crear un ambiente adecuado,** donde quiera que estemos o nos desarrollemos. Se trata de crear el ambiente que determina para dónde vamos. No importa qué haya ocurrido en nuestro ambiente original; lo importante es qué hacemos para dirigir nuestra vida.

Muchas comunidades, organizaciones, familias no se han desarrollado porque sus habitantes se han habituado a paradigmas equivocados y es muy difícil cambiarlos, toma generaciones. Por esta razón, se mantienen en la pobreza y la corrupción y lamentablemente no conocen una forma diferente de organizar la vida.

Existen cuatro parámetros importantes para desarrollar una persona o comunidad:

- Establezca siempre **reglas y normas de juego claras** y dé a conocerlas claramente una vez, no se vuelva reiterativo.
- Promueva un **ambiente donde la gente sueñe** y luche por alcanzar sus sueños.
- **Dé oportunidades** para que la gente pueda practicar, experimentar y desarrollarse.
- Si las personas fracasan en el intento, **deles esperanzas** para que lo vuelvan a intentar.

De esta manera, usted estará desarrollando a su gente y no sobreprotegiendo o reforzando sus debilidades únicamente.

La aplicación honesta de los principios, los convierte en hábitos; a su vez, los hábitos correctos le añaden valor al carácter; todo lo que eleva el sentido moral tiende a ser protegido, preservado y empleado para bien.

Reflexione y responda

- ¿Qué clase de ambiente está cultivando para el futuro en su familia, negocio o comunidad?

Autoevaluación

Vuelva a leer el Principio. ¿Qué tan bien aplica usted éste Principio en su vida?

Evalúese de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Por qué se dio esta calificación?										
¿Qué beneficios obtendrá al subir su calificación?										
¿Qué acción específica puede poner en práctica para probar los beneficios de este Principio?										
Chequeo de la lectura diaria del Principio	L	M	M	J	V	S	D			
<input type="radio"/> Cumplí <input type="radio"/> No cumplí										

Materials from La Red Foundation • Berlin, Ohio
 5555 County Road 203 • Millersburg • Ohio • 44654
 USA Phone Number • 330-763-2121 • www.lared.org