

# Juicios

## Módulo Coraje



***Toda versión parece verdadera hasta que aparece quien presenta el otro punto de vista y pone las cosas en claro.***

***Lo invitamos a subrayar los conceptos importantes que encuentre:***

Una de las características más apreciadas de una persona de influencia es su capacidad de hacer juicios correctos. Los juicios correctos no se obtienen y se mantienen automáticamente. Al contrario, se basan en el entendimiento diario de las situaciones y de las personas. Influir es guiar a las personas a través de problemas, teniéndolos enfocados en el resultado deseado. Eso requiere de un buen juicio, de lo contrario, los problemas se convierten en un desastre.

Se puede juzgar solo cuando se han escuchado las versiones de las partes de un problema. Así sucede en los tribunales y aún en nuestras propias vidas, por eso dicen: “diga la verdad, solo la verdad y nada más que la verdad”. La verdad completa.

La capacidad de discernir a través de las cortinas de humo ó barreras, como son los sentimientos y las diferentes opiniones es una de las manifestaciones más preciadas del carácter y exige mucho coraje. Llegamos a hacer buenos juicios si podemos encontrar la razón de las cosas. Así podemos asumir retos, tomar decisiones y obtenemos beneficios.

Cuando somos capaces de hacer juicios correctos nuestra madurez de carácter se manifiesta en:

- **No tomar decisiones bajo presión.** Así nos reconocerán como personas sabias. Una de nuestras prácticas predilectas debiera ser la de consultarlo todo antes de emitir un juicio, la frase “quiero volver a consultarlo con la almohada” resalta esta prudencia.

**Analizar detenidamente** es en realidad una buena práctica porque nos ahorra un sinnúmero de problemas y nos permite contemplar sobre

varios enfoques un asunto.

- **Los juicios actuales marcan nuestro futuro.** De allí la importancia de pensar antes de decidir y de proyectarnos hacia el futuro.
- **Adquirir una amplia comprensión de la vida misma y de la gente.** El hacer juicios y tomar decisiones está vinculado con la capacidad de entender el temperamento de las personas y sus motivos al actuar y reaccionar. Para las personas de carácter este entendimiento de los demás es un propósito de toda la vida.

Así es el perfil de las personas que poseen la capacidad de hacer juicios correctos.

- **Son honestas consigo mismas y no tienen intenciones escondidas.** Las personas no serán honestas con nosotros a menos que sepan que somos honestos. Para que puedan aceptar nuestras decisiones deben entender que somos transparentes en nuestros juicios. En un ciclo que se repite y se alimenta a sí mismo, las otras personas serán transparentes con nosotros y podremos emitir juicios correctos.
- **Se preocupan más por lo que es correcto que por quién tiene la razón.** Centrando sus juicios en los principios y no en las conveniencias.
- **Piden otras opiniones.** No son demasiado orgullosas para pedir otras opiniones y para escuchar y acatar lo que otros saben y han hecho.

### Pasos a seguir

Para emitir juicios justos debemos:

1. **Juzgarnos a nosotros mismos.** Antes de juzgar a los otros, debemos primero juzgarnos a nosotros

\_\_\_\_\_ ○ \_\_\_\_\_ ○ \_\_\_\_\_

**Toda versión parece verdadera hasta que aparece quien presenta el otro punto de vista y pone las cosas en claro.**

mismos por que tendemos a juzgar a los demás de acuerdo con nuestra propia percepción. Normalmente vemos en los otros lo que vemos en nosotros. Si somos codiciosos, odiosos o conflictivos, pensamos que los otros son iguales.

**2. Ver dentro del corazón del problema o de la persona,** sin dejar que interfieran sus intereses personales o sentimientos. Eso no es siempre fácil por que en cada situación hay personas con sus propios temperamentos involucrados. La mayoría de los problemas son problemas de las personas involucrando sus emociones y temperamentos. Cada uno trata de mostrar un punto de vista del problema. Naturalmente, cada uno quien cree estar en lo correcto.

**3. El buen juicio viene de filtrar la basura,** escuchando a ambas partes del problema hasta que descubrimos la verdad. Cualquier historia suena bien, hasta que oímos la otra parte. Una vez aclarado todo, debemos juzgar y tomar una decisión.

**4. En la mayoría de los casos no es aconsejable culpar solamente a una persona, sino al equipo, porque se necesita un grupo para ganar.** Si culpa solo a una persona, divide al equipo. Un buen argumento que puede utilizar es “ se que Juan falló primeramente, pero si todos hubieran sido más cuidadosos el problema se habría podido evitar”. Recuerde, culpar solamente a una persona destruye al equipo.

**5. Perdone y fije las normas para el futuro.** Culpar a la gente por errores pasados bloquea el desarrollo porque encadena a la gente en el pasado y los aleja del futuro.

Hacer juicios correctos es un valor que se requiere cada hora y cada día. Debemos buscar la verdad en cada asunto y entonces juzgar con un corazón puro. Si no nos dejamos presionar por las circunstancias cuando debemos hacer buenos juicios, somos considerados personas sabias.

**La aplicación honesta de los principios, los convierte en hábitos; a su vez, los hábitos correctos le añaden valor al carácter; todo lo que eleva el sentido moral tiende a ser protegido, preservado y empleado para bien.**

**Reflexione y responda**

- ¿Cuál es su primera reacción cuando alguien le expone su caso?
- ¿Qué aplicación tiene este Principio en su vida?

**Auto evaluación**

Vuelva a leer el Principio. ¿Qué tan bien aplica usted éste Principio en su vida?

Evalúese de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Por qué se dio esta calificación?										
¿Qué beneficios obtendrá al subir su calificación?										
¿Qué acción específica puede poner en práctica para probar los beneficios de este Principio?										
Chequeo de la lectura diaria del Principio	L	M	M	J	V	S	D			
<input type="radio"/> <b>Cumplí</b> <input type="radio"/> <b>No cumplí</b>										

Materials from La Red Foundation • Berlin, Ohio  
 5555 County Road 203 • Millersburg • Ohio • 44654  
 USA Phone Number • 330-763-2121 • www.lared.org