

# R

# Módulo Liderazgo Responsabilidad



*Un trabajador eficiente es como día fresco en lo cálido del verano .*

**Lo invitamos a subrayar los conceptos importantes que encuentre:**

La habilidad para razonar y la libertad para escoger hacen a las personas autónomas, capaces de ser responsables por sus actos.

Ser responsable significa dar cuenta de sus actos. Una persona responsable es aquella en la cual se puede confiar. Esta clase de personas son difíciles de encontrar, pero cuando las encontramos, notamos que su motivación es diferente a la de las personas comunes. Ellas tienen dos factores que las motivan y ambos tienen el origen en su carácter.

El primer motivador es la “**responsabilidad en sí**”. Se necesita ser personas de alta calidad para estar motivadas por la responsabilidad, porque quieren que se confíe en ellas, están dispuestas a probarse a sí mismas y se paran como columnas a favor de sus convicciones. Son motivadas por la ética y los principios por los cuales luchan, sin importarles no obtener beneficios personales o sufrir una pérdida o una amistad. Son personas con un carácter de ética y motivadas por principios, viven firmemente de acuerdo a lo que creen, son hombres y mujeres de valor.

El segundo motivador es simplemente el “**sentimiento de logro**”. También este es un motivador de alta calidad, sin necesidad de beneficios personales. Por ejemplo, una persona adinerada podría dedicarse a pescar o viajar por el resto de su vida, pero sigue trabajando diariamente y hasta emprende nuevos negocios y hace que las cosas marchen. Algunos pueden opinar que lo hace por avaricia. Puede ser, pero también es posible que disfrute los logros y hace lo que otros dicen que no se puede hacer.

**Al ser responsables obtendremos los siguientes beneficios:**

- La gente nos identifica como “**Hombres y mujeres de Valor**”

- **La satisfacción** de hacer las cosas de acuerdo a la obligación que tenemos con nosotros mismos y con aquellos que confían en nosotros.
- **Hacer lo mejor** que podemos con lo que tenemos
- **Hacernos acreedores de confianza**; la confianza se gana, no se exige. Se pueden construir sólidas organizaciones con gente responsable.

En la vida cotidiana se suele mirar la responsabilidad como algo negativo, por ejemplo, cuando se miran los errores o las consecuencias negativas. Sin embargo, nada más lejano de la verdadera esencia del concepto.

La responsabilidad está vinculada con la libertad porque es elegir de qué me voy a hacer cargo. De qué voy a ser dueño. Por tanto, un irresponsable ya no es libre, pues prefiere no hacerse cargo, no ser dueño. La madurez en la vida consiste justamente en hacerse cargo de nuevas y mayores responsabilidades.

**Perdemos libertad, o sea, somos irresponsables cuando:**

- Le echamos la culpa a alguien o a una circunstancia.
- Cuando no queremos rendirle cuentas a nadie.
- Cuando no oímos nuestra conciencia y evitamos reflexionar.
- Al ser indiferentes frente a lo que pasa y al no tomar partido.
- Cuando renunciamos a ideales y convicciones elevadas.
- Al caer en la cobardía.
- Al caer en la soberbia.

Ser responsable y ser capaz de tomar mayores responsabilidades depende de la formación paulatina de este hábito, por eso debemos empezar a ser responsables muy pronto en la vida de acuerdo con nuestras capacidades y nuestros alcances.

## *Un trabajador eficiente es como día fresco en lo cálido del verano.*

En el carácter de las personas responsables encontramos los siguientes ingredientes:

- **Aceptan responsabilidades** por el solo hecho de asumirlas, para hacer las cosas, sin buscar beneficios personales.
- **Piensan a largo plazo.** Serán personas buscadas para confiarles cosas importantes.
- **Hacen todo lo que esté a su alcance** para que las cosas sean mejores.
- **Dan buen ejemplo,** con lo que dicen y hacen. Construyen, edifican.
- **Saben que pueden hacer la diferencia,** porque tienen un carácter formado con base en principios y valores.
- **Nunca usan excusas o justificaciones,** para dejar de asumir responsabilidades.

**Recuerde que la responsabilidad está fundada sobre aspectos tan importantes como:**

- La responsabilidad , se refiere a “responder”, a ser confiables, a rendir cuentas por mi comportamiento personal, frente a los demás.

### **Pasos a Seguir**

1. **Tome las riendas de su propia vida.** Sea responsable del desarrollo de su carácter.
2. **Construya una buena reputación.** Convirtiéndose en una persona responsable y de fiar.
3. **Busque resolver los problemas.** Las personas que traen problemas sobran.
4. **Sea prudente y disciplinado.** Cuide su salud, sus emociones, su tiempo y su dinero.
5. **Sea racional.** Actúe con base en la razón, no sobre la ira o el temor.
6. **Sea responsable.** Conviértase en columna de la organización aunque le cueste hasta una amistad.
7. **Sea consciente.** Todo lo que dice y hace, marca la diferencia. Por lo tanto, aproveche todas las posibilidades de influir para el bien.
8. **Siempre céntrese en la ética y en los principios.**

*La aplicación honesta de los principios, los convierte en hábitos; a su vez, los hábitos correctos le añaden valor al carácter; todo lo que eleva el sentido moral tiende a ser protegido, preservado y empleado para bien.*

### **Reflexione y responda**

¿Cuál de sus actuales responsabilidades es un poderoso motivador para usted ?

### **Auto evaluación**

Vuelva a leer el Principio. ¿Qué tan bien aplica usted éste Principio en su vida?

<b>Evalúese de 1 a 10</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Por qué se dio esta calificación?										
¿Qué beneficios obtendrá al subir su calificación?										
¿Qué acción específica puede poner en práctica para probar los beneficios de este Principio?										
Chequeo de la lectura diaria del Principio	L	M	M	J	V	S	D			
<input type="radio"/> <b>Cumplí</b> <span style="margin-left: 200px;"><input type="radio"/> <b>No cumplí</b></span>										

Materials from La Red Foundation • Berlin, Ohio  
 5555 County Road 203 • Millersburg • Ohio • 44654  
 USA Phone Number • 330-763-2121 • www.lared.org