

# Принцип Самоконтроля

## Терпение



Кротостью склоняется к милости вельможа, и мягкий язык переламывает кости. Притчи 25:15

Автор: Джон Шрок, бизнесмен

*По ходу чтения, подчёркивайте важные концепции данного принципа*

Хорошие лидеры имеют терпение. В нашу эпоху быстрой еды, быстрого перемещения и мгновенного доступа к различной информации, мы забыли великую добродетель терпения.

Терпение не следует путать с промедлением или ленью. Терпение - это ожидание подходящего момента, понимание времён и сроков. Если мы хотим кукурузу, мы должны дождаться весны, чтобы посадить её. Затем мы должны дождаться осени, чтобы собрать урожай. Таким же образом, многие проблемы невозможно сразу же решить. Иногда они должны созреть. Если мы не можем дождаться подходящего момента, мы часто создаём ещё больше проблем. Зрелые лидеры распознают определенные периоды в своей жизни и в бизнесе, и уделяют необходимое время для перемен. Они знают, что перемены являются процессом, и они терпеливо ожидают завершения этого процесса. Они также знают, что без терпения человек всё делает раньше времени, и совершает ошибки, которые им впоследствии дорого обходятся.

Очень важно чувствовать настроение работника, прежде чем пытаться его исправить. Бывает подходящее и неподходящее время для разрешения трудных ситуаций.

Терпеливые люди имеют следующие преимущества:

1. Их уважают как людей, которые умеют держать себя в руках.
2. Их уважают как понимающих людей. Потому что они слушают

внимательно, прежде чем реагировать на ситуацию.

3. Их уважают за то, что они мудры. Потому что они спокойны, и они способны дать мудрый совет.

Если мы сердимся, мы должны подождать (набраться терпения), пока мы "остынем". Мы должны согласиться с древней поговоркой: "Когда ученик будет готов, то и учитель появится". Если мгновенно реагировать на всё происходящее вокруг, можно только усложнить ситуацию и, в конечном счете, проиграть. Но как говорится в притче: "Кротостью (точнее, терпеливой выдержкой) склоняется к милости вельможа". Имея терпение, можно оказать на человека влияние. Если мудро использовать терпение, можно добиться грандиозных успехов.

Мы должны быть внимательными и осознавать, что для развития людей требуется какой-то промежуток времени. Мы не можем питать надежды, что четвероклассник поймет материал восьмого класса. Хорошие лидеры знают, когда ожидать, а когда действовать. Они помнят, что лидерство - это управление людьми, умение передать людям своё видение и объяснить им стратегию, как, когда и почему мы планируем достичь наших целей. Наши ожидания должны согласовываться с уровнем подготовки и развития людей. Мы должны понимать, что на это требуется время. Мы не должны игнорировать проблемы, но мы должны быть терпеливыми и ожидать нужный момент для разрешения этих проблем. Бог обычно вдохновляет кого-то на

решение проблемы, если мы ожидаем и молимся.

Терпение укрепит и подготовит наши сердца и сердца окружающих. В следующий раз, когда вы будете спешить, остановитесь и проявите немного терпения. Вы будете мудрее, и вас будут больше ценить.

*Данный принцип является частью годовой программы развития характера:*

**Основы для Достижения.**

### Дискуссия:

Вас считают терпеливым или медлительным?

Что самое трудное в терпении?

Вы беспокоитесь, когда ничего не происходит?

### Оценка характера:

**Насколько хорошо вы в настоящее время практикуете этот принцип в вашей жизни?**

(высшая оценка 10, низшая оценка 1)

**Видите ли вы ценность достижения лучшего результата?**

### Пища для размышления:

Терпение; жизнь горькая, когда мы срываем наш плод слишком рано.

Международный офис Бизнес Сети La Red  
P.O. Box 315, Berlin, OH 44610.  
Email: lared@tusco.net www.lared.org  
Бизнес Сеть La Red © 2002